



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมานได้ดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน ระบบสุขภาพยั่งยืน เป็นการบริหารที่สมดุล เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีองค์ความรู้และความรอบรู้ เชี่ยวชาญ งานในหน้าที่ ทำให้ปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มที่เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและบรรลุเป้าหมาย

โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นต้น
๒. มีการแจ้งผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในที่เป็นเผยแพร่ ได้แก่ บอร์ดประกาศหรือเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน <http://chanumandho.com> เช่น ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ลาศึกษาฯ เป็นต้น
๓. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ ถือปฏิบัติตามระเบียบที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและ ก.พ.กำหนดอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมศักดิ์ หอมชื่น)
สาธารณสุขอำเภอชานุมาน