



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชอชานูมาน อำเภอเชอชานูมาน จังหวัดอำนาจเจริญ

ที่ อจ ๐๒๓๒/๑๕๔

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน ขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเชอชานูมาน

### ต้นเรื่อง

ตามที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชอชานูมาน จะได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชอชานูมาน ได้อนุมัติดำเนินการตามแผนงาน/โครงการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และได้มีการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงใคร่ขอรายงานผลการกำกับติดตามแผนฯ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ข้อกฎหมาย

(๑) การแบ่งส่วนราชการของจังหวัด ส่วนราชการต่าง ๆ ที่กระทรวง ทบวง กรมใด ตั้งขึ้นมีหน้าที่เกี่ยวกับราชการกระทรวง ทบวง กรม นั้น ๆ มีหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนั้น ๆ เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชารับผิดชอบ ตามมาตรา ๖๐(๒) แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) การมอบหมายให้เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๘๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(๓) การอนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานตามข้อ ๓ แห่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ข้อพิจารณา

เห็นควร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายทวีฤทธิ์ โลจรัส)

ทราบ อนุมัติ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ(ด้านบริหาร)

(นายสมศักดิ์ หอมชื่น)

สาธารณสุขอำเภอเชอชานูมาน

รายงานการดำเนินการแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน

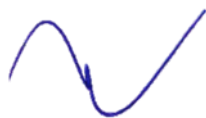
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>๑. การจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสร้างองค์ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ร้อยละของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน ที่จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสร้างองค์ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. มีการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๒. หน่วยงานมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. มีการให้ความรู้แก่บุคคลากรเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>
<p>๑. กำหนดมาตรการการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. ให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่หน่วยงาน</p>	<p>๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน ที่มีการกำหนดมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>๒. ร้อยละของ จนท. ได้รับความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑. มีกระบวนการตรวจสอบการจัดสรรงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยบริการทุกแห่ง</p> <p>๒. มีการสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจและผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่าย</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

		งบประมาณผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>๑. จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และ ส่งเสริม จริยธรรม ในหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำแผนพัฒนาระดับคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงานภาค</p>	<p>๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขานูมานที่มีการจัดทำแผนการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและส่งเสริมจริยธรรม</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน (CUP) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขานูมาน พัฒนาผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงานภาค รัฐโดย(ผ่านการประเมิน ITA)</p>	<p>๑. มีมาตรการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะเพื่อการตรวจสอบ</p> <p>๓. มีการพัฒนาบุคลากรในองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ
<p>๑. มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต ให้มี ประสิทธิภาพ และมีผู้รับผิดชอบ</p> <p>๒. มีการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขานูมานที่มีการจัดทำรูปแบบกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตและจัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต</p>	<p>๑. สนับสนุนและให้มีความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพ</p>	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>๑.ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่และสาธารณชน</p> <p>๒.กำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p>	<p>๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมานแสดงเจตนาทางการบริหารที่มีการจัดทำรูปแบบกลไกและกระบวนการปราบปราม</p>	<p>๑.ผู้บริหารแสดงเจตนาด้านการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่และเผยแพร่ต่อสาธารณชน</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>

(ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายทวีฤทธิ์ โลจรัส)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ