

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขานุมาน

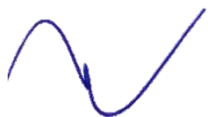
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>๑. การจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสร้างองค์ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ร้อยละของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขานุมาน ที่จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสร้างองค์ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. มีการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๒. หน่วยงานมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. มีการให้ความรู้แก่บุคคลากรเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>
<p>๑. กำหนดมาตรการการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. ให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่หน่วยงาน</p>	<p>๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขานุมาน ที่มีการกำหนดมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>๒. ร้อยละของ จนท. ได้รับความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑. มีกระบวนการตรวจสอบการจัดสรรงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยบริการทุกแห่ง</p> <p>๒. มีการสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจและผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่าย</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>๑. จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำแผนพัฒนาระดับคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงานภาค</p>	<p>๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน ที่มีการจัดทำแผนการพัฒนาาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและส่งเสริมจริยธรรม</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน (CUP) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน พัฒนาผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงานภาค รัฐ โดยผ่านการประเมิน ITA)</p>	<p>๑. มีมาตรการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะเพื่อการตรวจสอบ</p> <p>๓. มีการพัฒนาบุคลากรในองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๑. มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ และมีผู้รับผิดชอบ</p> <p>๒. มีการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน ที่มีการจัดทำรูปแบบกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตและจัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต</p>	<p>๑. สนับสนุนและให้มีความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>๑.ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่และสาธารณชน</p> <p>๒.กำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p>	<p>๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน แสดงเจตนาทางการบริหารที่มีการจัดทำรูปแบบ</p> <p>กลไกและกระบวนการปราบปราม</p>	<p>๑.ผู้บริหารแสดงเจตนาด้านการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่และเผยแพร่ต่อสาธารณชน</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายวิฑูรย์ โลจรัส)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ